

Implementation Leadership Scale (ILS)

Måleinstrumentet består av 12 spørsmål og måler i hvor stor grad en leder er proaktiv, kunnskapsrik, støttende og utholdende med hensyn til implementering av kunnskapsbasert praksis.

Tilpasninger

Spørsmålene kan stilles om implementering av kunnskapsbasert praksis generelt eller avgrenses til den spesifikke kunnskapsbaserte praksisen som implementeres. Sett inn det som passer i klammene under hvert spørsmål ([...]).

Skåringsinstruksjoner

Skåren for hver underskala regnes ut ved å ta gjennomsnittet av alle spørsmålene som utgjør denne underskalaen. For eksempel: Gjennomsnittet av spørsmål 1, 2 og 3 utgjør den første skalaen (Proaktiv ledelse). En skåre for skalaen som helhet (totalskala) kan regnes ut ved å ta gjennomsnittet av alle underskalaene.

Instruksjoner: Vennligst marker i hvilken grad du er enig i utsagnene under:

0	1	2	3	4
Ikke i det hele tatt	I liten grad	I moderat grad	I stor grad	I veldig stor grad

Proaktiv ledelse

1. Min leder har utviklet en plan for å tilrettelegge for implementering av [...]. 0 1 2 3 4
2. Min leder har fjernet hindre for implementering av [...]. 0 1 2 3 4
3. Min leder har etablert en tydelig fremgangsmåte for implementering av [...]. 0 1 2 3 4

Kunnskapsrik ledelse

4. Min leder er kunnskapsrik når det gjelder [...]. 0 1 2 3 4
5. Min leder kan svare på spørsmål jeg har om [...]. 0 1 2 3 4

6. Min leder vet hva han/hun snakker om når det gjelder [...]......0 1 2 3 4

Støttende ledelse

7. Min leder anerkjenner og setter pris på de ansattes innsats for å lykkes med implementering av [...]......0 1 2 3 4

8. Min leder støtter de ansattes innsats for å lære mer om [...]......0 1 2 3 4

9. Min leder støtter de ansattes innsats for å bruke [...]......0 1 2 3 4

Utholdende ledelse

10. Min leder opprettholder implementering av [...] i motgang og medgang.....0 1 2 3 4

11. Min leder fortsetter med implementering av [...] til tross for utfordringer.....0 1 2 3 4

12. Min leder adresserer presserende saker knyttet til implementering av [...] på en åpen og effektiv måte.....0 1 2 3 4

Referanser

Aarons, G. A., Ehrhart, M. G., & Farahnak, L. R. (2014). The implementation leadership scale (ILS): development of a brief measure of unit level implementation leadership. *Implementation Science*, 9(1), 45. doi:10.1186/1748-5908-9-45

Braathu, N., Laukvik, E. H., Egeland, K. M., & Skar, A.-M. S. (2022). Validation of the Norwegian versions of the Implementation Leadership Scale (ILS) and Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) in a mental health care setting. *BMC Psychology*, 10(1), 25. doi:10.1186/s40359-022-00725-8